

## 第4回 四極会寄附講義

### コーニングジャパン株式会社 ～外資系企業人事が欲しい人材～

四極会寄附講義第4回の講師は大学33回（昭和60年卒）の西川広子氏。外資系企業の人事部長としてまた大分大学経済学部の卒業生の立場からお話いただいた。

学生も外資系企業に在籍し活躍している先輩のお話を興味深く聞いていた。

まず、自己紹介から始まり、コーニングジャパンの企業概要、人事の仕事、外資系企業人事が欲しい人材、質疑応答という流れで説明された。自分の得意、または興味のあることでスキルアップし、それをキャリアアップにつなげる大切さ、英語の大切さなども話された。

#### ◆自己紹介

経済学部卒業後、テキサス・インスツルメンツ株式会社入社。  
その後、青山学院大でMBA取得。  
外資系2社を経てコーニングジャパンへ。

#### ◆コーニングジャパン会社概要

Glass と Material science の会社。本社はニューヨーク州コーニング。従業員数は全世界で約50,000名。売上ランキングは米国293位。B to Bの企業に対してビジネスしている会社。材料科学における世界有数のリーディングカンパニー。世界に通用する特許、権利存続中の特許も10,900件（2017年末時点）と豊かなIP（インテレクチュアルプロパティ）を保有している。成長産業をリードする5つの事業部門を持ち、年間売り上げの8%を研究開発に投資、世界最高レベルの技術能力を誇る。国内には東京本社、大阪営業所、静岡工場、堺工場があり、社員数は約900名。



#### ◆人事部の仕事

人事機能とは・・・ 1 戦略的パートナー 2 制度設計と運営  
3 オペレーション 4 人材開発,組織開発

・人・物・カネ・情報の経営資源の中で最も重要な「人」を管理する仕事

- ・ 人の獲得・管理・活用を引き受ける企業の心臓部
- ・ 経営戦略と連動した戦略人事を行う（経営幹部のパートナー）
- ・ 経営幹部のパートナー・良き理解者・協力者  
そのためには事業戦略を理解し、人材と組織の側面から経営目標を達成するための計画を実行していく

◆企業がほしい人材とは

誠実な人（礼儀・素直・労を厭わない）⇒落ち着き・自信・モラル・陶冶性  
自分の頭で考えて意見の言える人⇒表現力・明瞭・ロジック  
同僚・上司（自他部門）と良い信頼関係を築ける人⇒協調性・関係構築力

◆皆さんへメッセージ

- ✓自分のストーリーは自分で描くという強い覚悟を  
（自分で直に触れ、体験し、それをもとによく考える）
- ✓外部のネットワークを持つ  
（同士・メンター）
- ✓迷ったらやれ（挫折しても元に戻る、チャレンジを評価）
- ✓英語は絶対やる！

◆おすすめの本

仕事にいきづまった時読んでみてください  
「仕事の思想」 田坂広志氏

視野を広げ触発される世界で活躍する女性リーダー  
「世界で活躍する人の小さな習慣」 石倉洋子氏

Q&A

Q：転職経験も評価するということだが、いままで転職はよくないと思っていたのですが

A：ジョブホッパーはよくないが、キャリアアップにつながる転職、あることをやり続けるための転職であればいいのでは。次の職業を求めるとき何を求めていくかは明確に。

Q：外資で働くには TOEIC でいえばどのくらいのスコアが必要ですか

A：基本は聞き取れて話せば問題はない。700 かできれば 800 以上を。それプラス自分の言葉で話せる人。MBA を取得しているのもよかった。